



MENSCHEN BEGEISTERN, WERTE ENTWICKELN

professionell
dynamisch
lösungsorientiert
und der **Mensch** im Mittelpunkt



Sicherheit ist keine Vorschrift, sondern eine Entscheidung -

Was bei uns funktioniert und was wir besser machen können



Miriam Scalia

- Bachelor of Arts Soziale Arbeit
- Master of Arts Sozialwissenschaften mit Schwerpunkt Kompetenzentwicklung
- Seit 2014 bei EVOMOTIV
- Seit 2024 Senior Expert L&D
- Arbeitsschutzmanagementbeauftragte
- Projektteam IMS



EVOMOTIV ist **Spezialist** für sicherheitskritische Systeme

Mit eigenem **Versuchs-** und **Entwicklungszentrum**

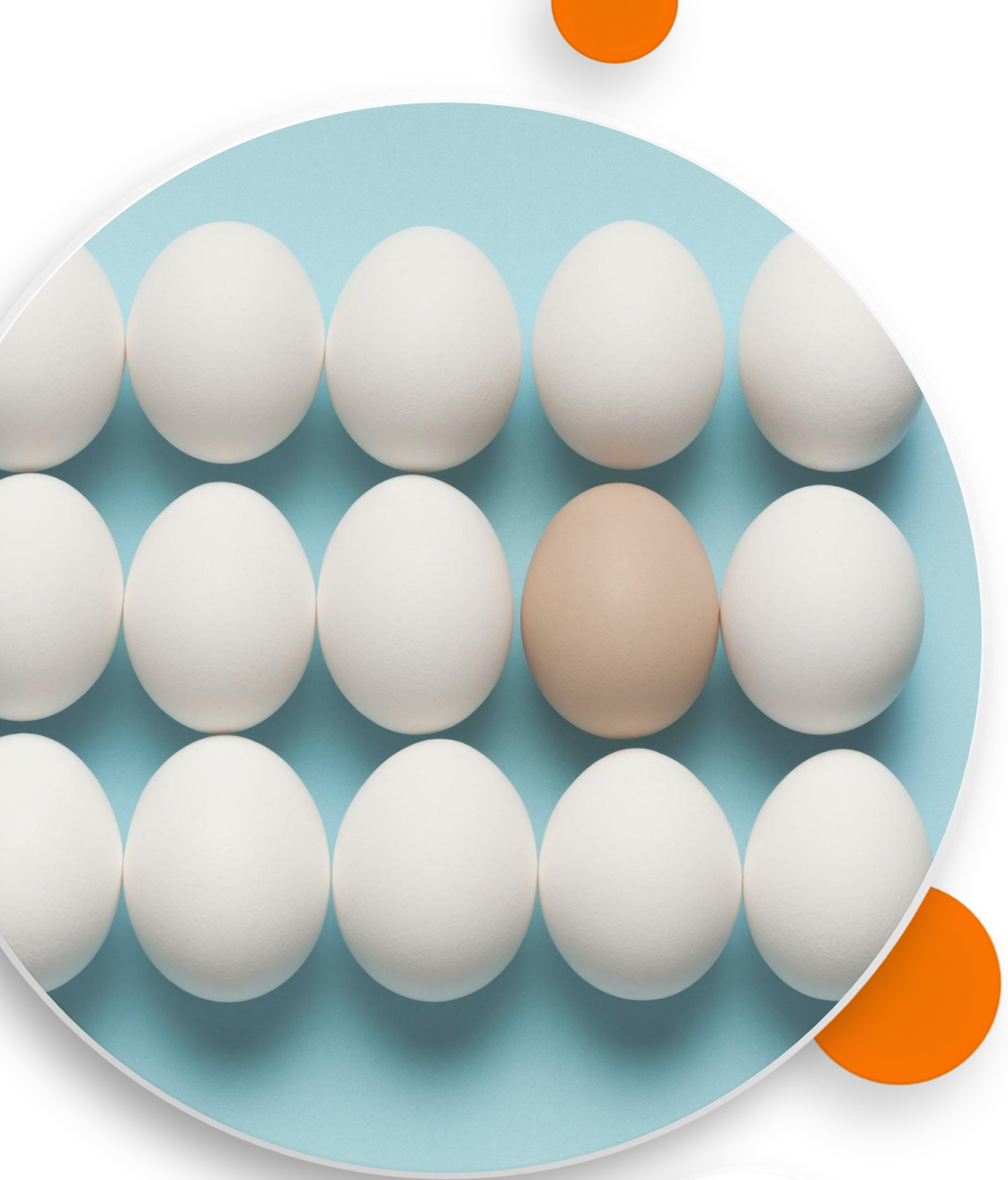
Ausgestattet mit **Prüfständen**, **Werkstätten** und
eigenem Testgelände

Mit **~500** Mitarbeitenden an **8 Standorten**

Prozesse für Hardware-, Software- und Systementwicklung
nach **Automotive Spice** und **ISO 26262**

ISO 9001 und **ILO** zertifiziert, **TISAX** & **ISO 17025** akkreditiert





**„Lasst uns was Eigenes machen: ein Unternehmen gründen, das
Erfolg und Spaß bei der Arbeit verbindet.“**



**Menschen
begeistern,
Werte entwickeln**

VISION

Erfolg mit Menschlichkeit und Spaß bei der Arbeit

Kompetenz ein serienreifes Fahrzeug zu entwickeln

Weiterentwicklung mit Leidenschaft

MISSION

Mitarbeiterzufriedenheit

Kundenzufriedenheit

Wachstum mit Nachhaltigkeit

ZIELE

Menschlich

Professionell

Lösungsorientiert

Dynamisch

WERTE

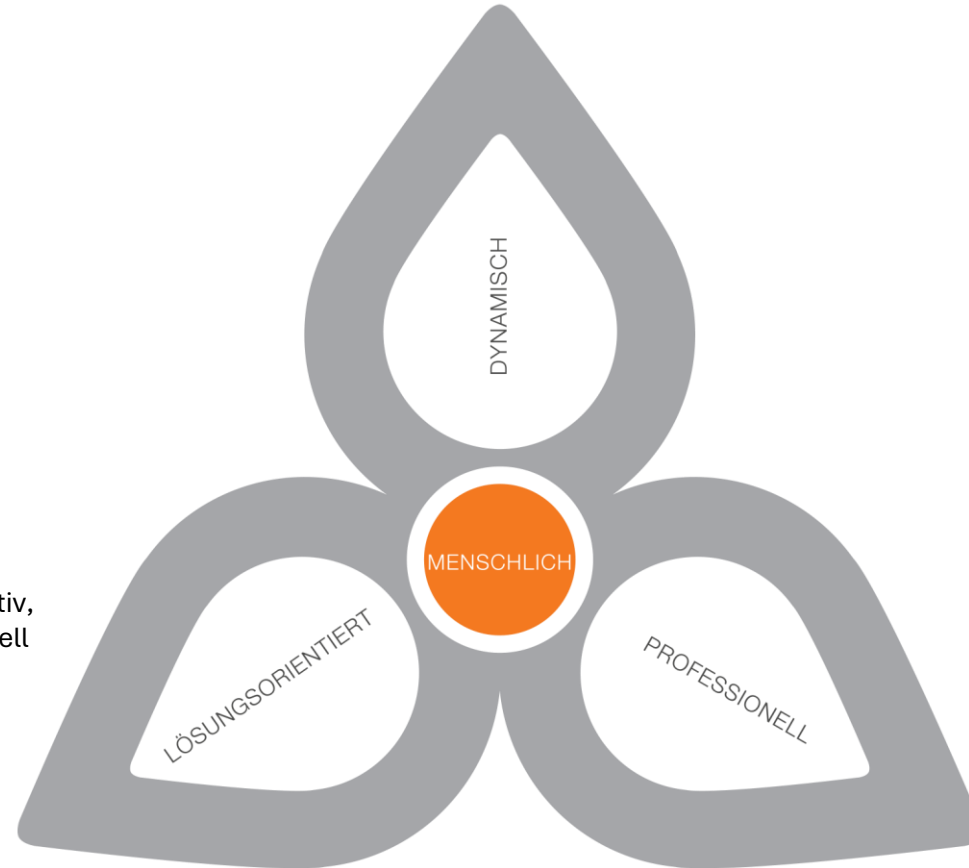


Dynamisch:

flexibel, motiviert, reaktionsschnell,
effektiv, eigenverantwortlich, proaktiv

Lösungsorientiert:

zielgesteuert, kundenfokussiert, innovativ,
vorausschauend, kreativ, unkonventionell



Professionell:

qualitätsorientiert, kompetent,
methodisch, effizient, zuverlässig,
verantwortungsbewusst

Menschlich:

partnerschaftlich, vertrauensbasiert, fair,
nachhaltig, respektvoll, teamorientiert,
transparent, inklusiv



VISION

Menschen
begeistern,
Werte entwickeln

Erfolg mit Menschlichkeit und Spaß bei der Arbeit

Kompetenz ein serienreifes Fahrzeug zu entwickeln

Weiterentwicklung mit Leidenschaft

MISSION

Mitarbeiterzufriedenheit

Kundenzufriedenheit

Wachstum mit Nachhaltigkeit

ZIELE

Menschlich

Professionell

Lösungsorientiert

Dynamisch

WERTE





Was hat das jetzt alles mit Gesundheit und Sicherheit zu tun?





1. Führen und organisieren
2. Arbeitsbedingungen beurteilen und Maßnahmen festlegen
3. Planen und beschaffen
4. Beschäftigte informieren und beteiligen
5. Betreuung organisieren und für Notfälle vorsorgen
6. Prüfen und verbessern
7. Verbesserung des AMS vornehmen







Unternehmenskultur,
Wertesystem, Feedbackkultur,
Offene Türen, MAG Bogen,
EVOEcho, Flache Hierarchien,
EVOnews, EVO MiK



Gefährdungsbeurteilungen,
Sicherheitsunterweisungen,
Prozessmanager, ASA-
Sitzungen, FaSi und
Arbeitsmedizin, BEM



Kontinuierliche Verbesserung



Was klappt gut?

- **Vorleben der Werte durch die Führung**
- Feedback durch die Mitarbeitenden
- Funktionierende Prozesse
- Einstellung von neuen Mitarbeitenden

Was könnte besser laufen?

- Attraktivität der Angebote
- Ziele in kleinen Perioden definieren



Sicherheit ist keine Vorschrift, sondern eine Entscheidung



- Feedback - lässt Mitarbeitende **ehrlich** zu Wort kommen
- Vorbild - vorleben der Sicherheitsgedanken **von ganz oben**
- KPIs - überlegt was man sinnvoll **tracken** kann
- KVP - überprüft regelmäßig was noch **funktioniert** und **verändert**

