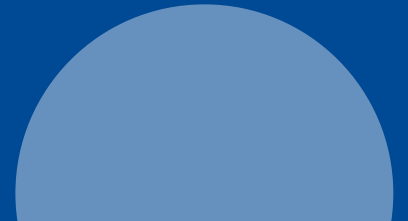


Bereich

„Arbeitsgestaltung – Demografie“

Unsere Themen und Angebote für Sie



Unsere Schwerpunktthemen

Diese Themenbereiche stehen im Mittelpunkt unserer Präventionsarbeit. Im Auftrag der Unfallversicherungsträger übernehmen wir Beratungen und Projekte angewandter Forschung; wir konzipieren Veranstaltungen und Seminare und führen diese durch. Im Folgenden sind Beispiele dazu aufgeführt.



Arbeits(platz)gestaltung

Die menschengerechte Gestaltung der Arbeit ist als Arbeitgeberpflicht im Arbeitsschutzgesetz verankert. Sie umfasst die Gestaltung aller Komponenten eines Arbeitssystems sowie deren Wechselwirkungen untereinander.

Wir unterstützen die Berufsgenossenschaften und Unfallkassen auf der Grundlage rechtlicher Regelungen und Normen zur Ergonomie, aber auch mit bewährten Analyse- und Bewertungsinstrumenten für die Praxis.



© Stephan Floß – IAG



© Stephan Floß – IAG

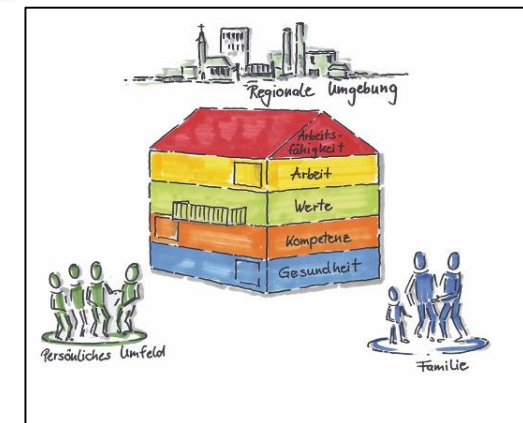
Demografie

Der demografische Wandel geht mit einer Alterung der Betriebsbelegschaften und mit Fachkräftengaps einher. Durch mehr ältere Beschäftigte, Beschäftigte mit Behinderungen und Personen mit Migrationshintergrund ergeben sich neue Herausforderungen für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit.

Wir orientieren unsere Arbeit zu diesem Thema an den Stockwerken des Hauses der Arbeitsfähigkeit von Ilmarinen. Unser Schwerpunkt liegt dabei im Stockwerk Arbeit, Arbeitsbedingungen, Arbeitsorganisation.



© Jürgen Männel – IAG

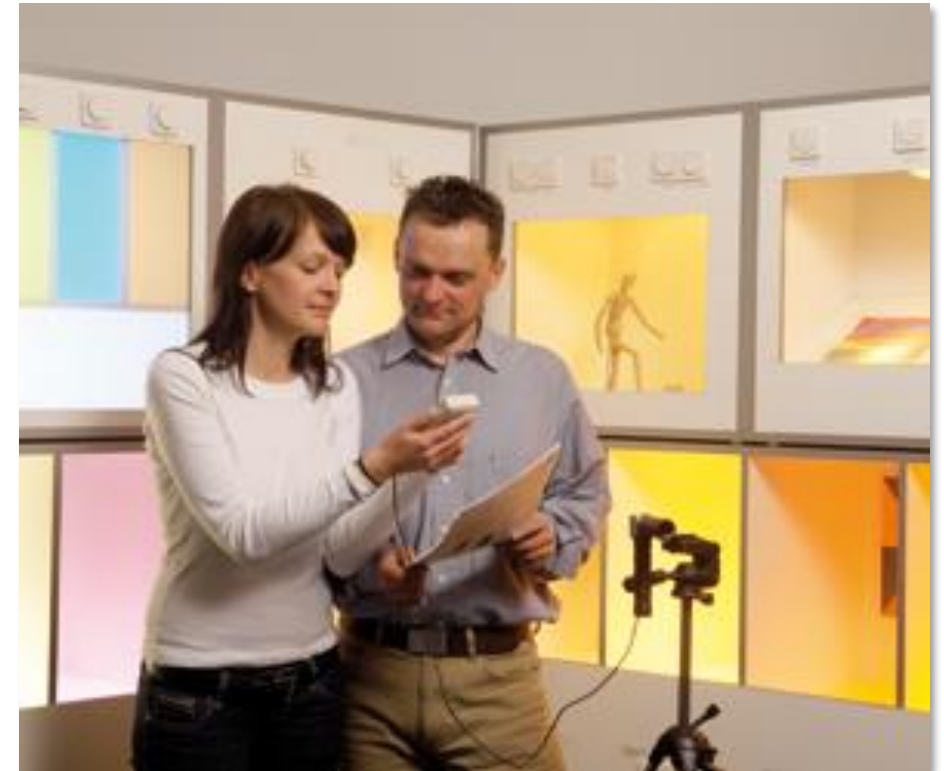


© Brigitte Seibold

Beleuchtung

Gemäß der Arbeitsstättenregel ASR A3.4 müssen Arbeitsstätten möglichst ausreichend Tageslicht erhalten und mit einer angemessenen künstlichen Beleuchtung ausgestattet sein. Beleuchtungsstärke und Farbwiedergabe müssen den Sehanforderungen der Tätigkeit entsprechen, störende Blendung muss vermieden bzw. minimiert werden und es dürfen keine störenden Schatten auftreten.

Wir unterstützen bei Fragen zur Beleuchtung von Arbeitsplätzen in verschiedenen Bereichen und Branchen. Insbesondere die nichtvisuellen Wirkungen von Licht auf den Menschen stehen aktuell im Fokus des Forschungsinteresses.

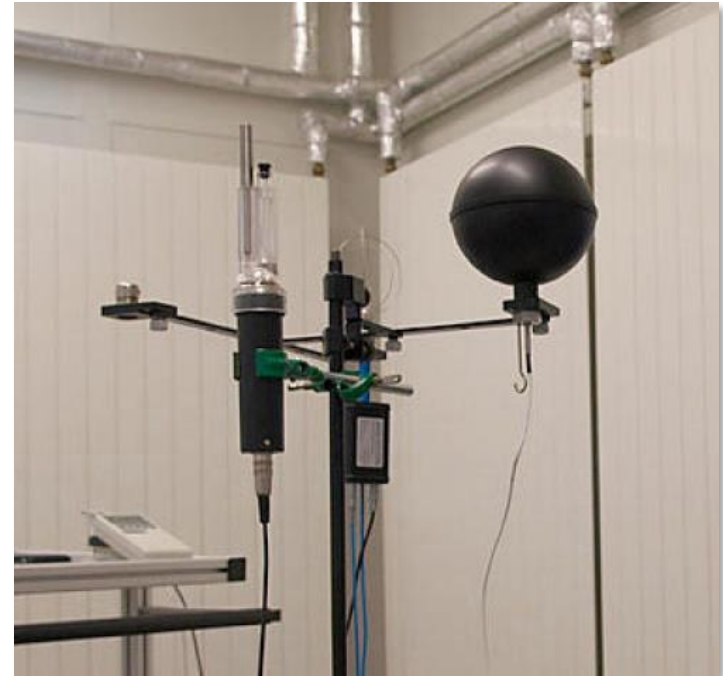


© Stephan Floß – IAG

Klima

Ein optimales Raumklima trägt zu Gesundheit, Zufriedenheit und Leistungsfähigkeit des Menschen bei. Belastungen durch Hitze oder Kälte können zu Stress, Unwohlsein bis hin zu gesundheitlichen Beeinträchtigungen führen.

Wir unterstützen bei Fragen zum Klima am Arbeitsplatz hinsichtlich seiner Faktoren Lufttemperatur, Luftfeuchte, Luftgeschwindigkeit und Temperaturstrahlung.



© Stephan Floß – IAG

Gefahrstoffe

Gefahrstoffe sind in allen Bereichen des Arbeitslebens anzutreffen. Ziel von Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit ist es, Versicherte und Dritte vor den negativen Belastungen und Auswirkungen von Gefahrstoffen zu schützen.

Wir unterstützen bei Fragen zum Umgang mit Gefahrstoffen in verschiedenen Bereichen (zum Beispiel Produktion, Bildungsstätten) im Rahmen von Projekten, Beratungen und Qualifizierung.



© Stephan Floß – IAG

Elektrische Sicherheit

Die in der Umgebung fast aller Arbeitsplätze vorhandene Energieform ist die Elektroenergie. Das Ziel im Bereich Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit ist, den Menschen und die Umwelt vor den unkontrollierten, schädlichen Wirkungen dieser Energieform zu bewahren.

Wir unterstützen bei Fragen zur Entwicklung von Schutzstrategien, deren Realisierung und Prüfung.



© Stephan Floß – IAG

Arbeitszeit

Dauer, Lage und Verteilung der Arbeitszeit stellen eine der wesentlichen psychischen Belastungen im Bereich der Arbeitsorganisation mit einem hohen Einfluss auf die Gesundheit von Beschäftigten dar.

Wir qualifizieren, forschen und beraten zu einer gesundheitsgerechten Arbeitszeitgestaltung, insbesondere zu Schicht- und Nachtarbeit, zu arbeitsbedingter erweiterter Erreichbarkeit, zeitflexiblem Arbeiten sowie der Planung der Lebensarbeitszeit.



© pixabay/3dman_eu

Psychische Belastung

Hinsichtlich der psychischen Belastungen im Beruf stehen heute viele Unternehmen vor großen Herausforderungen. Vielerorts fehlt es an Wissen um die richtigen Präventionsmöglichkeiten.

Wir qualifizieren, forschen und beraten sowohl zu den Ursachen und Auswirkungen psychischer Belastungen für die Sicherheit und Gesundheit von Beschäftigten, als auch zu Präventionsmöglichkeiten sowie der Berücksichtigung psychischer Belastungen im Rahmen der Gefährdungsbeurteilung.



© Wolfgang Bellwinkel – DGUV

Arbeiten 4.0

Aktuelle Entwicklungen wie die digitale Transformation bringen radikale Veränderungen der Arbeitswelt mit sich. Technische Fortschritte wie Informatisierung der Fertigungstechnik, smart factory, Integration von Kunden und Geschäftspartnern in Geschäfts- und Wertschöpfungsprozesse und das „Internet der Dinge“ verändern die Arbeitsgesellschaft in allen Bereichen.

Wir untersuchen, wie im Rahmen dieser Entwicklung die Arbeitsumgebung und die Qualifikation für Beschäftigte aller Altersgruppen gestaltet werden kann und welche Auswirkungen die Veränderungen auf die Psyche der Beschäftigten haben.



© vege - Fotolia

Unsere Praxisfelder

Gemäß dem didaktischen Konzept unseres Hauses sind zu vielen Themengebieten des Bereichs Praxisfelder eingerichtet, in denen die theoretisch vermittelten Seminarinhalte „anfassbar“ werden. Hier können Seminarteilnehmende selber experimentieren und Lösungen für ihre aus der Praxis mitgebrachten Fragestellungen finden. Die Praxisfelder unterstützen ebenso die Arbeit in Forschungs- und Beratungsprojekten.



Praxisfelder

- Ergonomie – Arbeitsplatz und Arbeitsmittel
- Ergonomie – Büro
- Demografie
- Beleuchtung
- Klima
- Gefahrstoffe
- Elektrotechnik / Steuerungstechnik
- Multitasking