



IAG

Institut für Arbeit und Gesundheit der
Deutschen Gesetzlichen Unfallversicherung



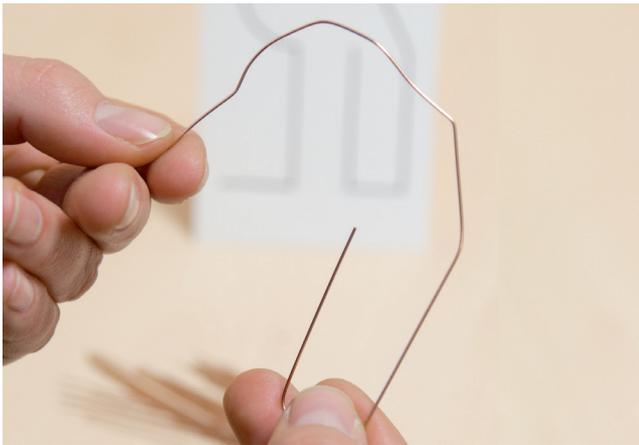
PRAXISFELD

Evaluation und Testdiagnostik

Wie lässt sich die Wirksamkeit von Präventionsmaßnahmen im Arbeitsschutz nachweisen? Welche wissenschaftlichen Verfahren sind im Bereich Sicherheit und Gesundheit einsetzbar? Womit erfasse ich psychische Belastungen bei der Arbeit?



Antworten auf diese und viele weitere Fragen finden Sie im Praxisfeld Evaluation und Testdiagnostik. Hier erfahren Sie auf sehr anschauliche und interaktive Weise, wie Evaluationen ablaufen und worauf es bei der Planung und Durchführung von Evaluationsvorhaben ankommt. Außerdem erhalten Sie einen Einblick in die psychologische Testdiagnostik: Was ist der Unterschied zwischen einem „Brigitte-Test“ und wissenschaftlichen Testverfahren? Welche Tests gibt es für die Personalauswahl und -entwicklung, welche sind zur Evaluation von Präventionsmaßnahmen zu Sicherheit und Gesundheit geeignet? Welche Instrumente stehen für die Arbeitsplatzanalyse zur Verfügung und mit welchen Verfahren können psychische Belastungen bei der Arbeit erfasst werden?



Die Drahtbiegeprobe zur Erfassung von Handgeschicklichkeit

Aus einem bunten Methodenfächer lernen Sie auch viele neue und innovative Evaluationsmethoden kennen. Es gibt die Möglichkeit, unterschiedliche Tests auszuprobieren und dabei – neben dem Verfahren – auch etwas über sich selbst zu erfahren.

Ausstattung des Praxisfeldes

- Ein PC mit einer Software zur digitalen Fragebogenerstellung und -erkennung sowie Auswertung von Papier-, Online- und Hybridbefragungen
- Poster und interaktive Materialien, auf denen das Thema Evaluation, Wirkung von Maßnahmen und Erhebungsmethoden sowie die Möglichkeiten der elektronischen Datenerfassung sowie Erklärungen und Beispiele zu Tests und Testdiagnostik dargestellt sind
- Umfangreiche Sammlung von Tests zu den Gebieten Arbeitsbedingungen, Personalentwicklung und Personalauswahl, Klinische Verfahren, Leistungs- und Intelligenztests, Persönlichkeitstests sowie gesundheitsbezogene Verfahren
- Stationen, an denen Tests selbst ausprobiert werden können
- Handbuch, in dem die im IAG vorhandenen Tests beschrieben sind

Themen in diesem Praxisfeld

- Ablauf einer Evaluation von der Konzeption, Durchführung bis hin zur Auswertung
- Elektronische Fragebogenerfassung und -auswertung
- Gütekriterien zur Beurteilung der Qualität von Testverfahren
- Vorstellung der am IAG entwickelten Fragebögen für die Evaluation von Seminaren, Veranstaltungen, Hotel und Projekten
- Psychologische Tests im Arbeitsschutz zu unterschiedlichen Themen wie:
 - Stress und Stressmessung
 - Wahrnehmen, Denken und Konzentration
 - Berufsfindung und Personalauswahl/Personalentwicklung
 - Wirksamkeit von Arbeitsschutzmaßnahmen
 - Analyse von Arbeitstätigkeiten und Selbstbeurteilung der Beschäftigten
 - Diagnostik von psychischen Störungsbildern

Fachliche Ansprechpartnerin

Marlen Rahnfeld

Telefon: +49 30 13001-2233

Fax: +49 30 1300186-2233

E-Mail: marlen.rahnfeld@dguv.de

Institut für Arbeit und Gesundheit der DGUV (IAG)
Königsbrücker Landstraße 2
01109 Dresden

Praxisfeld online auf einen Blick



www.dguv.de/iag
Webcode d27419