

# Gesundheit und Leistung / Beschäftigungsfähigkeit

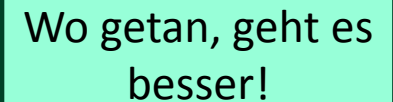
Aus Sicht der Arbeitgeber



## Qualität der Kooperation

Unternehmer / Führungskraft - Betriebsrat - SIFA - Betriebsarzt –  
Arbeitsplanung / IE (Refa, MTM) / Beschaffung...

- Unternehmer / FK bestimmt die Prozesse
- Betriebsrat nimmt Aufgaben gemäß BetrVG wahr (v.a. § 80 (1) Zif. 1)
- SIFA, Betriebsarzt, Arbeitsplanung, Beschaffung unterstützen  
(z.B. „Bekanntmachung des ABS zur Beschaffung von Maschinen“) [„Personalentwicklung“]



Wo getan, geht es  
besser!

**„Wir wissen (fast) alles, wir müssen es (nur) tun“**

## Leistung und Gesundheit

### Sicherung von Arbeitsplätzen

Produktivität

Qualität

Arbeitssicherheit  
(Mensch + Maschine)

Angelehnt an Briegert & Hochgeschurtz

## Kernaussagen

- Unternehmen müssen wettbewerbsfähig sein
- Unternehmen brauchen (mindestens ausreichend) Leistung und beschäftigungsfähige Mitarbeiter. „*Im ureigenen Interesse*“
- Gesundheit ist dazu eine (von mehreren) Voraussetzungen.
- Erfolgsfaktoren für Leistung und Beschäftigungsfähigkeit:
  - Arbeitsplanung & Sifa, Betriebsarzt, ... ► betrieblich
  - Mitarbeiter ► persönlich

## Handlungsfelder sind bekannt

Sicherheit und  
Gesundheitsschutz

Gesundheit  
(freiwillig)

Wer	Was (Bsp.)
Konstruktion, Einkauf	Sichere Maschine Ergonomie (mind.)
Arbeitsplanung	Gut gestaltetes Arbeitssystem
Sifa	DGUV Vorschrift 2
Betriebsarzt	DGUV Vorschrift 2
Vorgesetzter	Regeln setzen und durchsetzen
Mitarbeiter	Regeln einhalten

Wer	Was
Konstruktion, Einkauf	? Ergonomie (opt.)
Arbeitsplanung	? ?
Sifa	Ansprechen
Betriebsarzt	Verdeutlichen
Vorgesetzter	Ansprechen ?
Mitarbeiter	<b>Gesund verhalten</b>

## Feststellungen

Unterforderung und Überforderung → Gestaltungsbedarf

Methoden zur Erkennung sind einsetzbar (Ideentreffen, LMM...)

Akteure kennen ihre Aufgaben und könn(t)en handeln.

- Sifas und Betriebsärzte kennen das Regelwerk.
- Rahmenbedingungen stimmen in etwa.
- Weitere Gesetze und Verordnungen sind unnötig.

Große Firmen handeln seit langem.

Immer mehr KMU erkennen Vorteile und agieren, obwohl auch sie (oftmals) im globalen Wettbewerb stehen.

## Persönliche Vorstellung



Dipl.-Ing. (FH), REFA-Ing.,  
Dipl.-Wirt-Ing. (FH)

Reinhard Walleter

verheiratet, 2 Kinder  
wohnhaft in Stuttgart

Landesvereinigung der Baden-  
Württembergischen Arbeitgeberverbände e.V.

Kontakt über XING oder über  
walleter@suedwestmetall.de

Sicherheitsingenieur im Verband

Arbeitgebervertreter bei  
DGUV Fachbereich Verwaltung  
GDA-Arbeitsprogramm ORGA  
ASTA-Projektgruppe „Begriffe“  
Kommission Arbeitsschutz und Normung  
REFA-Region Stuttgart-Ulm

Berufserfahrung  
20 Jahre Industrie  
8 Jahre Verband